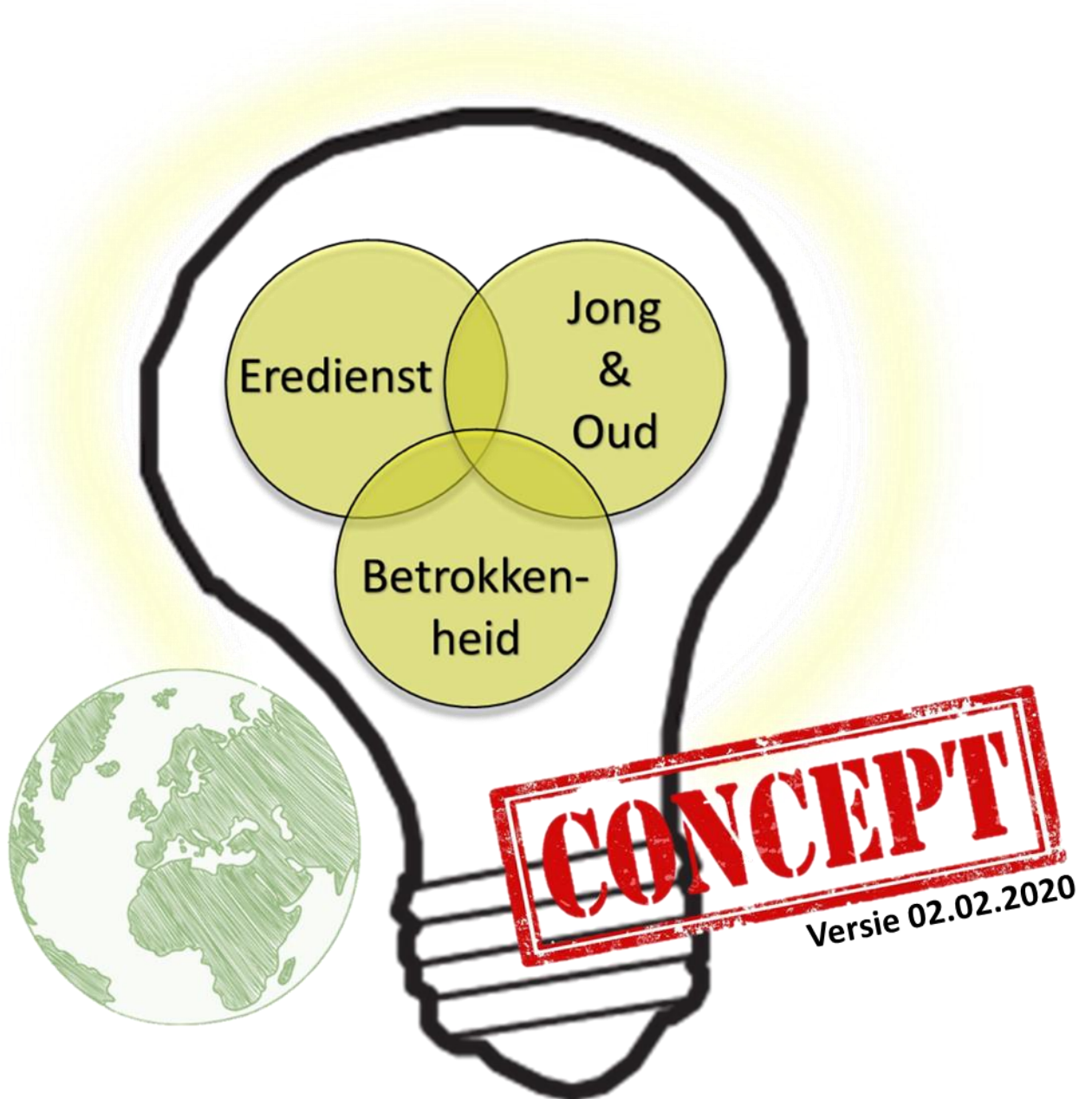


Licht in de wereld



Beleidsplan van de
Protestantse Gemeente te Heusden
2020 – 2023



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
I. Voorwoord: Licht in de wereld	4
II. Wat er vooraf ging aan een nieuw beleidsplan	5
III. Geografie, grondslag, missie en visie van de Protestantse Gemeente te Heusden	6
IV. Terugkijken naar Beleidsplan 2016-2019	6
V. Aan het werk met het beleidsplan 2020 – 2023	8
VI. Structuur en Organisatie	8
VII. Beleidsvoornemens van de verschillende geledingen	10
<hr/>	
1. Kerkenraad	10
Introductie	10
Beleidsvoornemens kerkenraad	10
<hr/>	
2. Pastoraat	11
Introductie	11
Beleidsvoornemens pastoraat	11
<hr/>	
3. Missionair Werk	11
Introductie	11
Beleidsvoornemens Missionair Werk	12
<hr/>	
4. Eredienst en Liturgie	13
Introductie	13
Beleidsvoornemens Eredienst en Liturgie	13
<hr/>	
5. Vorming en Toerusting	13
Introductie	13
Beleidsvoornemens Vorming en Toerusting	14
<hr/>	
6. Jeugdwerk	14
Introductie:	14
Beleidsvoornemens Jeugdwerk	15



7.	College van Diakenen (CvD)	15
	Introductie	15
	Beleidsvoornemens College van Diakenen	16
8.	College van Kerkrentmeesters (CKRM)	16
	Introductie	16
	Beleidsvoornemens College van Kerkrentmeesters	17
9.	Oecumene/Samenwerking	17
	Introductie	17
	Beleidsvoornemens Oecumene en Samenwerking	17
<hr/>		
	Bijlage 1: Kerkenraadsvoorbereiding Beleidsplan 2020-2023	18



I. Voorwoord: *Licht in de wereld*

De Bijbel is de bron van ons gemeenteleden. Daarom heeft de kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Heusden een inspirerende Bijbeltekst gekozen als uitgangspunt voor het Beleidsplan 2020-2023: Mattheüs 5, 14-16.

“Jullie zijn het licht in de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen blijven. Men steekt ook geen lamp aan om hem vervolgens onder een korenmaat weg te zetten, nee, men zet hem op een standaard, zodat hij licht geeft voor ieder die in huis is. Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel”

In Mattheüs 5, 13 heeft Jezus tegen de mensen die hem volgen gezegd dat ze het zout van de aarde zijn. Zijn gemeente hoeft dus geen zout te *worden*, dat *is* ze al. In zeker zin maakt Jezus de gemeente hier een compliment, hij bemoedigt haar. Jezus vraagt de gemeente vervolgens niet om de aarde te veranderen in een zoutvlakte: dat zou te veel zijn van het goede. Wat Jezus wel doet: hij verklaart de gemeente zoals ze is tot het snuffje zout dat het leven op aarde smaak geeft, en pit, en conserverend werkt.

In Mattheüs 5, 14-16 vervangt Jezus het woord ‘zout’ door het woord ‘licht’. Opnieuw vraagt Jezus de gemeente niet om het licht voor of van de aarde te *worden*, dat *is* ze al. Weer een compliment, weer een bemoediging. Vervolgens moedigt Jezus de gemeente aan om niet al te bescheiden te zijn. *Zet jullie licht niet onder een korenmaat. (...) Laat jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel.* Jezus geeft deze opdracht niet opdat de gemeente er zelf beter van wordt, maar opdat de *Vader in de hemel* eer wordt bewezen. Succes naar wereldse maatstaven is niet het doel van de gemeente, hooguit een bijproduct. Van werkelijk belang is dat de gemeente door haar aanwezigheid en activiteiten de naam van God grootmaakt. In een wereld die wordt beheerst door cijfers en getallen is dit een ontspannende gedachte.

Naar aanleiding van bovengenoemde verzen uit het Mattheüsevangelie wordt in dit beleidsplan gekozen voor een positieve insteek: hoewel er tegenwoordig heel wat sombere geluiden over de toekomst van de kerk zijn te horen, mogen we erop vertrouwen dat Christus ons nog altijd ziet als een mooie, waardevolle, ‘lichtgevende’ gemeente. Vanuit deze insteek willen wij in dit beleidsplan positieve en haalbare doelen stellen. Naar binnen toe: een betrokken, laagdrempelige, veilige christelijke gemeente zijn en blijven, waarin we elkaar met liefde dragen en verdragen, en die zich niet op laat jagen door de vluchtige tijdgeest. Naar buiten toe: vanuit de rust die Christus ons geeft openstaan voor wat er in de wereld leeft, royaal en uitnodigend zijn, zoeken naar verbinding.

Vandaar de titel van dit beleidsplan: *Licht in de wereld*.



II. Wat er vooraf ging aan een nieuw beleidsplan

Aan het schrijven van een nieuw beleidsplan gaat een proces van bezinning vooraf. Binnen de kerkenraad hebben we geluisterd naar en gesproken over Mattheus 5, 13-16. Vervolgens hebben we aan de hand van de volgende vragen nagedacht over een beleidskader voor de periode 2020-2023.

IN DE CONTEXT WAARIN WIJ GEMEENTE VAN CHRISTUS ZIJN: WAAR WILLEN WE STAAN IN 2023 EN HOE WILLEN WE HIER SAMEN AAN GAAN WERKEN?



1. Welke talenten zien we in onze gemeente?
2. Welke uitdagingen en mogelijkheden hebben we in onze gemeente?
3. Wat zien we als mogelijkheden om in deze tijd kerk van Christus te zijn in de omgeving waar we kerk zijn?
4. Wat zijn risico's die we in onze kerkelijke omgeving zien?
5. Wat zijn onze ideeën/initiatieven waar we de komende 4 jaar aan willen werken?
6. Wat zijn onze wensen over waar we willen staan in 2023?

Op basis van deze gesprekken hebben de verschillende colleges (Consistorie, College van Diakenen en College van Kerkrentmeesters) toevoegingen gedaan vanuit een eigen perspectief. Daarin stond de vraag centraal: "Waar willen we staan als Protestante Gemeente te Heusden in 2023 en hoe willen we hier samen aan gaan werken?"

De kerkenraad heeft de gemeente betrokken door tijdens de Startzondag in september 2019 de volgende gespreksvragen voor te leggen:

1. Is de kerk wel eens een licht voor u geweest?
2. Hebt u zich wel eens een licht voor anderen gevoeld?
3. Hoe kan onze gemeente een licht zijn voor haar leden en de omringende wereld?



In de reacties kwamen vooral pastorale antwoorden bovendrijven. Veel genoemd werden begrippen als onderlinge betrokkenheid, persoonlijke aandacht en concrete hulp. Naast het pastoraat scoorde ook de diaconie ('praktisch pastoraat') en missionaire werk ('sociaal pastoraat') hoog.

III. Geografie, grondslag, missie en visie van de Protestantse Gemeente te Heusden

Geografie

De Protestantse Gemeente te Heusden omvat geografisch een deel van de burgerlijke gemeente Heusden, te weten de kernen Heusden, Oudheusden, Herpt en Heesbeen. In de afgelopen decennia heeft de gemeente zich ontwikkeld tot een streekgemeente die gelovigen uit de wijde omgeving tot haar leden mag rekenen.

Grondslag, missie en visie van de Protestante Gemeente te Heusden

De Protestantse Gemeente te Heusden wil een open, gastvrije geloofsgemeenschap zijn binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

Wij zijn een gemeente die zich laat inspireren door Gods Woord, de Bijbel, en een gemeente die de aloude belijdenis van de kerk liefheeft: Jezus Christus, zoon van God, onze Heiland en Zaligmaker is Heer! Een ieder deelgenoot maken van deze *grondslag* zien wij als onze *missie* (zending).

Vanuit deze missie zoeken we gemeenschap met allen in Heusden en omgeving die het evangelie liefhebben en zoeken naar het Koninkrijk van God. Dat zien wij als onze *visie* op gemeente-zijn.

IV. Terugkijken naar Beleidsplan 2016-2019

Het overkoepelend thema van het beleidsplan van de Protestante Gemeente te Heusden 2016-2019 was "Raakvlakken". Samen met de gemeente hebben we in dit beleidsplan 3 speerpunten van beleid in 2019 geïdentificeerd waar we als gemeente in deze periode aan gewerkt hebben.

1. Eredienst
2. Betrokkenheid
3. Jong en oud

Samenvattend was ons streven: een gemeente zijn waarin alle leden (jong en oud) geraakt kunnen worden door God (Eredienst), door elkaar en door de ons omringende wereld (Betrokkenheid). Waar deze 3 speerpunten elkaar raken, daar worden we werkelijk gemeente van Christus.

In het Moderamen hebben we in de zomer van 2019 de doelstellingen van het beleidsplan 2016-2019 geëvalueerd.



Terugkijkend op deze 4 jarige periode mogen we dankbaar concluderen dat we samen veel hebben mogen bereiken als gemeente.

- Binnen het speerpunt **Eredienst** hebben we binnen de eenvoudige, herkenbare en zorgvuldig opgebouwde liturgie een aantal verrijkende elementen kunnen toevoegen, zoals adventsprojecten voor de jeugd en liturgische zichtbaarheid tijdens de veertigdagentijd. De nieuwe audiovisuele hulpmiddelen hebben kunnen bijdragen aan een verdere verrijking en toegankelijkheid van de liturgie/eredienst. De Commissie Liturgie en Kerkmuziek (CLK) heeft hieraan actief bijgedragen op het gebied invulling van (speciale leer- en thema-) erediensten waarin kerkzang en muziek een prominente rol hebben. Ontmoeten van gemeenteleden tijdens de wekelijkse koffie heeft brede interesse en een mooie vertegenwoordiging vanuit de gemeente werkt mee aan de organisatie. Het College van Kerkrentmeesters heeft de afgelopen jaren veel tijd en energie gestoken in de zorg voor de middelen (Kerkbalans, gebouwen, tuin, audiovisuele middelen) om dit speerpunt te ondersteunen.
- Binnen het speerpunt **Betrokkenheid** hebben we veel aandacht gegeven aan het missionaire aspect van onze gemeente. De brede betrokkenheid bij dit onderwerp is gegroeid naar een gemeente-breed platform wat nu periodiek samenkomt (hierin zijn ODD en Wat Beziel Heusden? geïntegreerd). Het project Welkom aan Tafel is ook in de afgelopen jaren een geweldig samenbindend project gebleken vanuit het perspectief van zowel onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden als betrokkenheid op en aanwezigheid in onze kerkelijke omgeving. De Israëlreis heeft een positieve uitwerking gehad op onze onderlinge betrokkenheid en diaconaal is er weer grote inzet geweest in de vorm van een luisterend oor en/of praktische hulp in een tijd waar de betrokkenheid op onze directe omgeving dit steeds meer vraagt.
- Binnen het speerpunt **Jong en Oud** is er een continue aandacht geweest voor de jeugd als integraal onderdeel van onze gemeente. Persoonlijke aandacht voor de jeugd heeft tot een sterkere betrokkenheid van de kerkelijk jeugd geleid. Aan het lectorenteam is een jongere toegevoegd. Met mooie activiteiten als de “geloofscursus doopouders”, het “instapmoment kindernevendienst”, de “EO-Jongerendag” en de bid-/dankdagvieringen is de rol van onze jeugd integraal onderdeel van onze gemeente. Door samenwerking van de diaconie en ZWO met de jeugd zijn mooie diaconale initiatieven ontstaan zoals de jeugdreis naar Bosnië en de 2020 jeugdreis naar Afrika voor het LeboneVillage project.

Kijkend naar het beleidsplan 2016-2019 hebben een aantal wensen een wat beperktere aandacht gehad. Een aantal voorbeelden zijn:

- Het oprichten van een Commissie Vorming en Toerusting en verdere vormgeving in de gemeente.
- Regelmatige liturgische bijscholing.
- Onderzoek naar de mogelijkheid van het opzetten van een ‘inloophuis’ in Oudheusden



V. Aan het werk met het beleidsplan 2020 – 2023

Een continu proces

In het Beleidsplan 2020-2023 wordt voortgebouwd op de beleidsperiode 2016 – 2019 waarin we gezamenlijk een aantal speerpunten hebben gekozen, die ook richtinggevend blijven voor de beleidsvoornemens van onze gemeente. Vanuit het vertrouwen dat Christus ons ziet als een waardevolle, 'lichtgevende' gemeente, willen we ook in de komende jaren de focus gericht houden op de begrippen: eredienst, betrokkenheid en jong & oud.

Een beleidsplan is een levend document dat om continue aandacht, en waar noodzakelijk bijsturing, vraagt.

Daarin gaan we uit van de volgende randvoorwaarden:

- Een beleid geeft richting
- Een beleidsplan nodigt uit om binnen beleidskaders tot initiatief te komen
- Het beleid bevat prioriteiten voor de komende jaren
- Het beleid vraagt om continue bezinning
- Het beleid geeft ruimte voor verdere invulling

Om dit proces in goede banen te leiden worden zal de kerkenraad zich richten op het faciliteren van verdere invulling door in gesprek te gaan en te blijven met de relevante geledingen en werkgroepen.

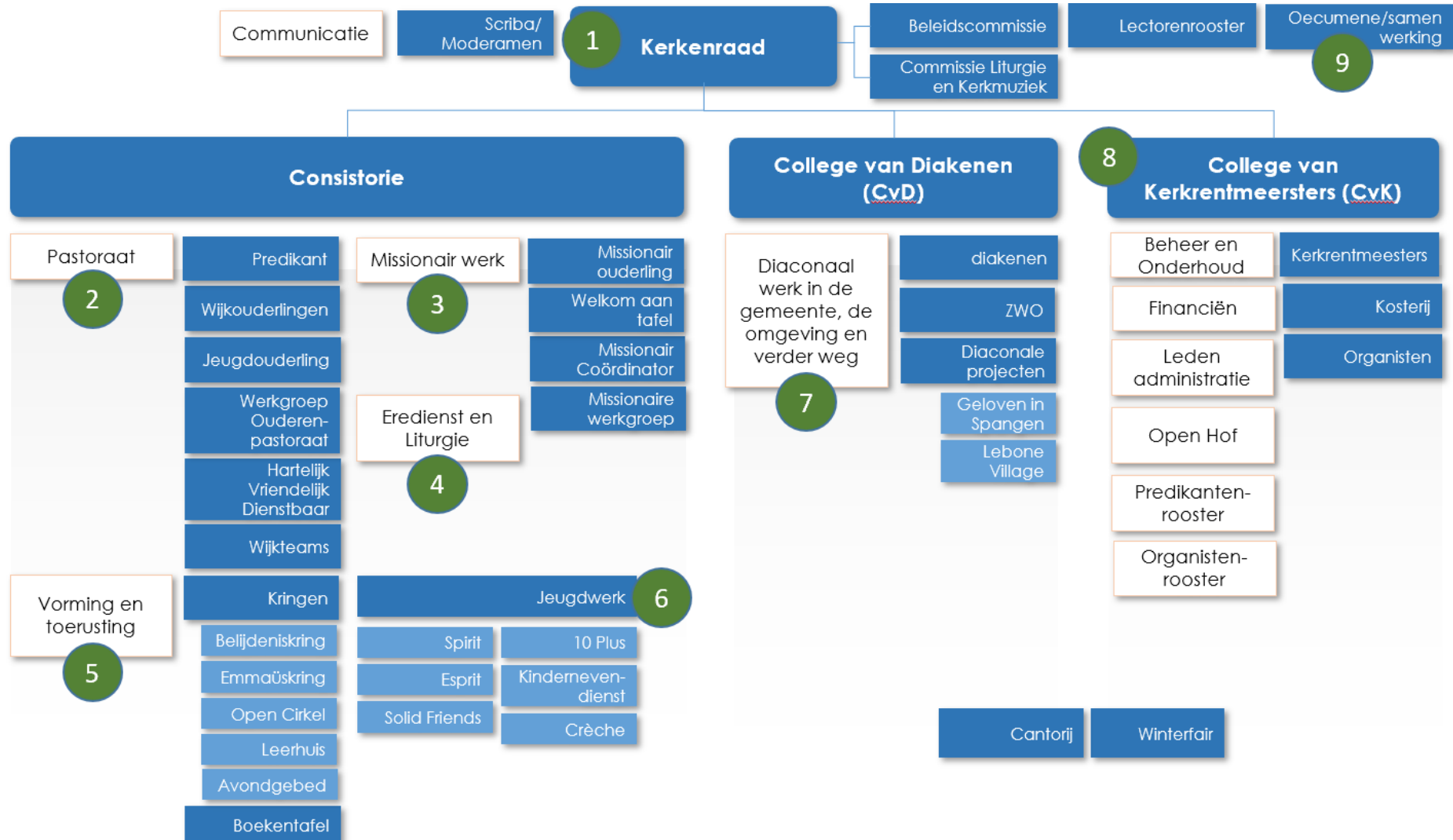
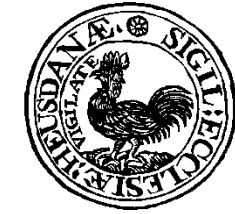
Verder zal de kerkenraad, om de lijnen kort te houden, ernaar streven dat alle geledingen in de kerkenraad vertegenwoordigd worden door tenminste één kerkenraadslid.

Tenslotte zal de kerkenraad zich bij ieder nieuw initiatief, dat op basis van dit Beleidsplan wordt genomen, zich afvragen: We gaan aan iets nieuws beginnen, maar is er ook iets 'ouds' waarmee we kunnen stoppen? We willen hierin streven naar een goede balans tussen op te starten nieuwe initiatieven en het kritisch kijken naar bestaande initiatieven. 'Stapelen' achten we niet zinvol.

VI. Structuur en Organisatie

Het onderstaande schema geeft weer hoe de Protestantse Gemeente te Heusden is georganiseerd.

In de huidige organisatie ligt de leiding en verantwoordelijkheid voor gebieden als Liturgie, Vorming en Toerusting en Communicatie bij de predikant. We streven ernaar om deze verantwoordelijkheid in de komende jaren te blijven delen met de gemeente (decentralisatie) zodat de predikant in staat is zich te richten op wat hij als zijn kerntaken ziet: (1) verkondiging, (2) eredienst, (3) pastoraat en (4) catechese.





VII. Beleidsvoornemens van de verschillende geledingen

De diverse geledingen binnen onze gemeente willen in de periode 2019-2023 als volgt invulling geven aan het woord van Jezus: *Jullie zijn het licht in de wereld. (...) Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel.* (Mat 5, 14 en 16)

1. Kerkenraad

Introductie

De kerkenraad wil lichtdragers zijn in de gemeente (voorbeeld, aanstekelijk, inspirerend). Het is mooi en eervol om bij te dragen aan het brandend houden van 'de vlam van het evangelie'. Daarin realiseren wij ons dat het licht van het Evangelie ook donkere of zwakke plekken zichtbaar maakt in de gemeente. De kerkenraad benadert ook deze plekken altijd vanuit een positieve, liefdevolle houding.

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente. Dat is zijn belangrijkste taak. Aan het ambt gaat de gemeente vooraf. Dat betekent dat de gemeente niet op de kerkenraad hoeft te wachten om een activiteit te ondernemen. Alle leden zijn 'geroepen en gerechtigd hun gaven aan te wenden tot vervulling van de opdracht die Christus aan de gemeente geeft'. Afstemming met de kerkenraad blijft nodig om de organisatie van activiteiten te waarborgen voor de lange termijn.

Beleidsvoornemens kerkenraad

1. Een werksfeer creëren en/of bewaren waarin kerkenraadsleden zich vrij voelen en tot hun recht kunnen komen.
2. Tijdens de kerkenraadsvergaderingen voldoende ruimte voor inhoudelijke bezinning reserveren
3. Focus op balans van genadeverkondiging en goede werken (het organiseren van allerlei kerkelijke activiteiten).
4. Beleidsplan 2020-2023 bewaken.
5. Het PGH Communicatieplan verder implementeren: meer focus op digitaal, minder focus op papier.
6. Beleidsplan Veilige Gemeente implementeren: gedragscode, vertrouwenspersonen, werken met VOG's en een duidelijk meldingsprotocol. Deze thematiek zal breed aan de orde worden gesteld in de gemeente
7. Continue aandacht voor 'groene gemeente'.



2. *Pastoraat*

Introductie

In de basis is pastorale visie van de Protestantse Gemeente te Heusden: er in Gods naam zijn voor elkaar en voor de mensen om ons heen. Pastoraat is het cement van de gemeente. Het gaat daarin om de ontmoeting met de ander voor het aangezicht van God, en om het vergezellen van een medemens op zijn of haar levensweg, juist als die ander het zwaar heeft.

In het pastoraat geeft het Consistorie (predikant & ouderlingen) als eerstverantwoordelijke invulling aan de geïdentificeerde beleidsvoornemens

Beleidsvoornemens pastoraat

1. Blijven streven naar een warme en veilige sfeer (zoals beschreven in het beleidsplan Veilige gemeente!)
2. Focus op verbinden van de leden van onze streekgemeente
3. Focus op het geloofsgesprek.
4. Opstarten werkgroep Ouderenpastoraat, die de ouderenpastor vervangt. Vanuit deze werkgroep worden alle 80+ gemeenteleden jaarlijks rond hun verjaardag bezocht.
5. Het 'koffie drinken' na de dienst biedt in onze streekgemeente belangrijke kansen tot ontmoeting en onderling pastoraat.

3. *Missionair Werk*

Introductie

Als missionaire gemeente willen we een gemeente zijn die gericht is op God, op elkaar en op de ons omringende wereld. In het missionaire werk getuigt de gemeente van wat God heeft gedaan, doet en zal doen. De gemeente heeft de opdracht om het evangelie ook in de eigen omgeving te verkondigen. Zie de zendingsopdracht aan de volgelingen van Christus, zoals onder meer verwoord in Mattheüs 28:16 t/m 20.

De activiteiten van de gemeente zijn gericht op alle mensen die ervoor openstaan. Ontmoeting tussen mensen is wezenlijk voor het missionaire werk. Daarom worden gelegenheden geschapen voor ontmoeting, waar leden van onze gemeente laten zien dat hun christelijke geloof hen inspireert tot bewogenheid en naastenliefde.

In de beleidsperiode 2016-2019 heeft er een uitgebreide bezinning plaatsgevonden over missionair werk en beleid binnen onze Protestantse Gemeente te Heusden. Naast de "missionair ouderling" en missionaire activiteiten zoals Welkom aan Tafel, was er een behoefte aan een meer eenduidige richting en structuur voor alle gemeentegelingen die zich met missionaire taken binnen en buiten onze gemeente bezighouden. Hier is het plan "Missionaire gemeenteplan Protestantse gemeente te



Heusden” uit voortgekomen met aanbevelingen over hoe wij als gemeente ons goed kunnen organiseren op dit gebied met als visie:

“Als gemeente van Jezus Christus zijn we er niet alleen om voor de eigen kudde te zorgen, maar ook om een lichtend licht en een zoutend zout te zijn voor de wereld om ons heen. We willen uitdelen van de liefde en de inspiratie die Jezus ons geeft. Zo kunnen mensen in onze omgeving daaraan deel hebben en zich ook door Hem laten inspireren. We hopen dat er vervolgens mensen zijn die Hem daardoor op den duur willen volgen. We zijn ons er daarbij van bewust dat van de velen aan wie we liefde en inspiratie uitdelen er mogelijk slechts weinigen zijn die uiteindelijk de weg willen gaan van het volgen van Jezus. Dat ontmoedigt ons niet, want het delen staat voorop. We zoeken daarbij naar een evenwichtige verdeling van onze menskracht en middelen als het gaat om de zorg voor onze gemeenteleden (intern) en het uitdelen van liefde en inspiratie aan mensen in onze omgeving (extern).”

Hieruit is een missionaire werkgroep voortgekomen die bestaat uit een missionair coördinator voor de Protestantse Gemeente te Heusden en vertegenwoordigers vanuit de kerkenraad. De missionair coördinator adviseert, stimuleert en houdt het overzicht over de diverse activiteiten die er in onze gemeente zijn m.b.t. ‘kerk naar buiten’. Geeft daarnaast ook advies en houdt overzicht over de PR van missionaire activiteiten binnen de gemeente.

Beleidsvoornemens Missionair Werk

1. Het toerusten van de gemeenteleden via prediking, kringwerk en pastoraat met het oog op een geloofshouding die:
 - a) ‘de ander’ ook als vindplaats van geloof zien en
 - b) die dermate stevig is dat zij niet afhankelijk is van zichtbaar succes en getallen
2. Focus op goede samenwerking tussen Missionaire Werkgroep, de missionair coördinator, de missionaire ouderling, en geledingen in de kerk die (ook) een missionaire focus hebben zoals Commissie Liturgie en Kerkmuziek en Open Kerk, Vorming & Toerusting
3. Bewaken bestaande beleidsplan Missionair Gemeentepan Protestantse Gemeente te Heusden. Bijvoorbeeld: altijd mogelijke vervolgstappen aanbieden aan bezoekers van missionaire activiteiten (‘denken in trajecten’)
4. Continueren unieke projecten als Welkom Aan Tafel, Open Emmaüs Koffieochtenden, Open Kerk
5. Continueren laagdrempeligheid in rouw- en trouwsituaties
6. Leren van ‘missionaire zuster gemeente’ *Geloven in Spangen*.
7. Waar mogelijk present zijn bij en/of participeren in plaatselijke activiteiten zoals de jaarlijkse stadhuisrampherdenking, de kerstmarkt (Xmas-Shopping), activiteiten in buurthuis De Schakel en in de Gemeente Heusden, bijzondere evenementen enz.
8. Missionair-ouderling ondersteunen in werkzaamheden Heusden en Oudheusden
9. Gebruik maken van de missionaire mogelijkheden van ons unieke kerkgebouw en de unieke kerktuin.



4. *Eredienst en Liturgie*

Introductie

De Eredienst, waarin wij God en elkaar ontmoeten, zien wij als het hart van ons gemeentelven. Omdat onze gemeente zich in de loop der jaren heeft ontwikkeld tot een streekgemeente waarvan de leden afkomstig zijn uit wel tien dorpen en steden, is de eredienst ook om praktische redenen hét moment en dé plaats waarop alle gemeenteleden (Jong & Oud) elkaar ontmoeten voor het aangezicht van God.

De viering van het kerkelijk jaar en de sacramenten, een aansprekende liturgische invulling, goede gemeentezang en een actuele verkondiging krijgen hier hun plaats. De sfeer van de eredienst is eerbiedig maar niet star of statisch. De Geest heeft immers ruimte nodig om te waaien waarheen Hij wil.

Daarbij streven wij ernaar om aansprekend te zijn en te blijven voor iedere leeftijdsgroep en open te staan voor nieuwe elementen in de eredienst die de ontmoeting met God en onze geloofsgenoten verrijken.

Beleidsvoornemens Eredienst en Liturgie

1. Opnieuw kiezen voor een aansprekende, eenvoudige, herkenbare liturgie
2. Blijven zoeken naar manieren om in de eredienst aansprekend te zijn voor jeugd(igen)
3. Commissie Liturgie en Kerkmuziek ondersteunt in activiteiten en initiatieven
4. Regelmatige liturgische bijscholing. Nadenken hoe we dit gezamenlijk kunnen invullen in de nieuwe beleidsperiode.
5. Gebruik maken van muzikale talenten van gemeenteleden, ook in de 'gewone eredienst'.
6. In overleg met de Cantorij af en toe een 'open koor' vormen met gelegenhedszangers voor bijv. Taizédienst, Kerstzangdienst, enz.
7. Middagdiensten inzetten voor Open Deur Dienst-, muziek- en themadiensten
8. Specifieke groepen (bijv. jongeren, jonge lidmaten) laten experimenteren met middagdiensten

5. *Vorming en Toerusting*

Introductie

Vorming wil ons aan het denken zetten, prikkelen, uitdagen, onze ogen openen. Vorming stelt de vraag hoe wij ons geloof inhoud kunnen geven in de realiteit van alledag.

Toerusting geeft ons iets in handen om een taak, opdracht, manier van geloven, geloofsuitingen enzovoorts beter uit te voeren. We krijgen iets mee voor onderweg



Het dagelijks leven stelt ons bijna onafgebroken voor vragen en keuzes: Wat wordt van mij en ons verwacht in die concrete situatie? Welke keuze dien ik te maken bij dat probleem? Hoe kan ik mijn geloof ontwikkelen? Wat zal ik dáár op zeggen en waarom dien ik over dát te zwijgen? Enzovoorts, enzovoorts. Om antwoorden te zoeken (en mogelijk te krijgen) op zulke vragen, hebben we vorming en toerusting nodig.

Een christen kan niet zonder geestelijke groei. Door geestelijk te groeien sta je steviger, krijg je kleur en draag je vrucht. Om God lief te hebben, Zijn liefde uit te stralen als een licht op de berg, en Zijn wil te doen in de tijd waarin wij leven. Gelovig leren kan leiden tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar, jezelf en je omgeving. Vorming en Toerusting van de gemeenteleden kan gestalte krijgen in onderricht en bezinning, in meditatie en gebed, in beraad en daadwerkelijke inzet.

Onze gemeente kent een rijk aanbod aan Vorming- en Toerustingsactiviteiten voor jongeren en volwassenen: Kindernevendienst, 10+, Kidsclub, Solid Friends, de catechesegroepen Spirit en Esprit, de Belijdeniskring, de Open Cirkel, de Emmaüskring en de Bijbelgesprekskring. *Daarnaast dragen ook de volgende activiteiten bij aan de Vorming & Toerusting van de gemeente: gemeenteavonden, wijkontmoetingen, de jaarlijkse gemeentedag, de boekentafel en activiteiten van vrouwenvereniging De Ontmoeting.*

Beleidsvoornemens Vorming en Toerusting

1. Vorming en Toerusting is de verantwoordelijkheid van de hele kerkenraad; daarom denkt de hele kerkenraad mee over wat de gemeente nodig heeft, over mogelijkheden en kansen.
2. De coördinatie en uitvoering van het Vormings- en Toerustingswerk ligt bij de Consistorievergadering.
3. Gemeenteleden hierin betrekken. Een middenkader vormen, door ook scholing en opleiding aan te bieden.
4. Jaarlijks worden een of meerdere informatieve activiteiten georganiseerd (lezingen, filmvertoning, discussiepanel)
5. Organisatie van één of meer kloosterweekends
6. De afdeling Vorming & Toerusting van het consistorie zorgt aan het begin van het nieuwe seizoen voor aansprekende publiciteitsmiddelen (een mooi uitgegeven programmaboekje, posters, royaal inzetten op lokale en digitale media).

6. Jeugdwerk

Introductie:

De visie die we hebben als Protestante Gemeente te Heusden op jeugdwerk laat zich als volgt samenvatten: gezamenlijk optrekken en stimuleren.

Kinderen zijn verschillend van volwassenen en hebben specifieke behoeften, maar ze hebben ook recht op participatie in liturgische bijeenkomsten en spirituele begeleiding. Kinderen zijn niet louter



ontvangers, maar kunnen ook actief geven. Ze zijn namelijk zelf dragers van kerkelijke activiteit; ze zijn dragers van de zegen.

Door deelname van kinderen in liturgische vieringen is er meer aandacht voor verstaanbaarheid, voor het aanspreken van de zintuigen (zoals visuele elementen) en aan beweging (zitten, staan, dansen, knielen). Tegelijk zijn kinderen nog niet in staat om alles zelf te organiseren en zijn er volwassenen nodig om hen te begeleiden. Daarbij is het belangrijk om gezamenlijk op te trekken.

Stimuleren is belangrijk in de ontwikkeling van spiritualiteit van kinderen. Het is vooral goed om de dialoog aan te gaan. Vragen stellen en kinderen stimuleren om na te denken. Ze moeten uitgedaagd worden om hun positie te verwoorden, om te antwoorden op waarom-vragen en verder te denken in confrontatie met inzichten van anderen. Naast het stellen van vragen is het laten ontdekken en leren aan de hand van stimulerende materialen een andere manier.

Onze ambitie is om een gemeente te zijn waar kinderen en jongeren graag komen om God te leren kennen. Zo ontdekken kerkelijke kinderen en jongeren en hun buitenkerkelijke vrienden wie God (voor hen) is. Ze is een thuisplek en een ontmoetingsplek waar jong en oud samen komen.

Daarin is er een gezamenlijk optrekken tussen volwassenen en kinderen. Kinderen worden serieus genomen in hun eigen theologie en ze worden gestimuleerd om dit te ontwikkelen. Enerzijds hebben ze hun eigen activiteiten waarin ze dit kunnen ontplooien, zoals de Kindernevendienst, anderzijds nemen ze deel aan liturgische vieringen waarbij er aandacht is voor verstaanbaarheid, zintuigen en beweging. Elke kerkdienst spreekt kinderen en jongeren aan; de dienst gaat ook over de vragen en beleving die kinderen/ jongeren hebben. Er is een opbouw in het jeugdwerk van doop naar crèche naar Kindernevendienst naar "10plus" naar "Solid Friends" naar "16+" activiteiten.

Beleidsvoornemens Jeugdwerk

1. Verdere invulling geven aan de Visie Jeugdwerk Protestante Gemeente te Heusden
2. Streven naar continuïteit in/van bestaande jeugdgroepen en -activiteiten
3. Om de 2/3 jaar een groter project voor tieners zoals LeboneVillage ("Lebone" betekent Licht)
4. Nadenken over follow-up project LeboneVillage
5. Blijvende aandacht voor jongvolwassenen (18-35 jaar), zoals de Open Cirkel.
6. Nazorg doopouders: pastoraal en godsdienst-pedagogisch

7. *College van Diakenen (CvD)*

Introductie

De basis van alle diaconaat binnen de Protestante Gemeente te Heusden ligt in de voortdurende zorg van God voor mensen. Jezus Christus is het uitdrukkelijke voorbeeld, Hij heeft oog voor wie arm en kwetsbaar is. Het college van Diakenen, samen met andere vrijwilligers zetten zich in voor mensen die te maken hebben met armoede, isolement, vluchteling zijn, mantelzorgers, dakloosheid, schulden of



die door andere oorzaken hulp of hoop nodig hebben. Het diaconaat laat zien dat geloof en dagelijks leven alles met elkaar te maken hebben.

Onder diaconaat vallen de volgende drie deelterreinen:

- **Werk in de kerkelijke gemeente.** Diaconaal werk is werk in en van gemeente en kerk. Diakenen mogen daar een voortrekkersrol in spelen. Zo ondersteunen zij gemeenteleden als de nood aan de man is;
- **In de omgeving, in Heusden en Nederland.** Zowel in de directe omgeving als in regio's verderop in Nederland neemt ons College van Diakenen deel aan allerlei vormen van diaconale samenwerking en maatschappelijke ondersteuning;
- **Dienst ver weg.** Het College van Diakenen ondersteunt ook de dienst aan de wereldwijde samenleving. De verschillende gemeenten hebben voor de uitvoering van het werelddiaconaat de handen ineengeslagen en de uitvoering op landelijk niveau georganiseerd. Vanuit Heusden ondersteunen wij het werelddiaconaat van harte.

Beleidsvoornemens College van Diakenen

1. Brug slaan tussen Geloven in Spangen en Geloven in Heusden en Oudheusden: elkaar helpen en van elkaar leren
2. Gerichte aandacht voor hulp bij armoede en eenzaamheid in directe omgeving, binnen en buiten de gemeente
3. Werken aan een diaconaat dat zowel naar binnen als naar buiten laagdrempelig en toegankelijk is.
4. Diaconaal betrokken op mensen die aan de rand van de samenleving staan – bijvoorbeeld gevangenen bezoeken
5. Samenwerking met diaconieën en maatschappelijke organisaties in naburige gemeenten
6. Wij willen 'schijnen' met diaconaal geld, maar ons diaconale kapitaal niet onnodig opbranden.

8. *College van Kerkrentmeesters (CKRM)*

Introductie

Het College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente te Heusden heeft in algemene bewoordingen tot doel:

- de mogelijkheden te scheppen om de voortgang van de verkondiging van het Woord van God te waarborgen;
- de kerkenraad te voorzien van financiële middelen om op een verantwoordelijke manier personeelsbeleid te voeren, de predikantsplaats te faciliteren en gebouwen te beheren;
- de kerkenraad in staat te stellen het beleid tot uitvoering te brengen.



Daarbij ligt de nadruk op het verzamelen van de financiële middelen, het beheer van deze financiële middelen en het onderhoud en beheer van de gebouwen ten dienste van de erediensten en alle nevenactiviteiten.

Beleidsvoornemens College van Kerkrentmeesters

1. Financieel bewustzijn van gemeenteleden bevorderen: wij financieren onze eigen gemeente, kostenbewustzijn bij ambtsdragers en vrijwilligers.
2. Nadenken over gebruik, (liturgische) inrichting en aanpassing gebouwen die passend zijn bij deze tijd.
3. Lange termijn financiële planning
4. Nadenken over exploitatie en (transparante) verhuur van gebouwen
5. Focus op groene gemeente

9. *Oecumene/Samenwerking*

Introductie

Oecumene is het zoeken naar saamhorigheid en verbinding. Het wil een open ruimte scheppen waarin christenen van een zeer breed scala van kerken en interkerkelijke organisaties met elkaar hun geloof delen, elkaar leren te respecteren en samen gemeenschappelijke uitdagingen verkennen en beantwoorden. In openheid voor wat de Geest van God ons te zeggen heeft.

De Protestantse Kerk in Nederland is gestalte van de algemene christelijke kerk. Daarom hecht de Protestantse Gemeente te Heusden aan goede contacten met andere protestantse gemeenten en met andere kerkgenootschappen in de omgeving.

Beleidsvoornemens Oecumene en Samenwerking

1. Bestaande contacten en activiteiten in de SKH (Samenwerkende Kerken Heusden) bewaren.
2. In missionaire activiteiten en pastoraat een open en hartelijke houding aannemen ten opzichte van christenen die tot een ander kerkgenootschap behoren en daarbij de bereidheid hebben om van anderen te leren. Dit alles zonder uit te zijn op ledenwinst!
3. Zoeken naar meer samenwerking met andere PKN-gemeenten of kerken bij het organiseren en aanbieden van Vormings- en Toerustingsactiviteiten.
4. Open staan voor regionale diaconale samenwerking



Bijlage 1: Kerkenraadsvoorbereiding Beleidsplan 2020-2023

Vanuit de diverse colleges is input geleverd ten aanzien van de vraag: “waar willen we staan in 2023?” Dit is verzameld in deze bijlage.

IN DE CONTEXT WAARIN WIJ GEMEENTE VAN CHRISTUS ZIJN: WAAR WILLEN WE STAAN IN 2023 EN HOE WILLEN WE HIER SAMEN AAN GAAN WERKEN?



Onze gemeente - Talenten van onze gemeente

1. Betrokken gezinnen en jeugd
2. Open en toegankelijk
3. Behulpzaam
4. Goede organisatie talenten/actieve gemeente
5. Kerk als plek om te geloven
6. Mensen in beweging krijgen/enthousiast maken
7. Gemeenteliden willen graag meewerken

Onze gemeente – Uitdagingen van onze gemeente:

1. Communicatie over plannen/activiteiten/initiatieven
2. Grote plannen met financiële gevolgen die niet goed overzien worden
3. Veel initiatieven – moeten we aan alle initiatieven gevolg geven – weinig focus
4. Angstig vasthouden aan wat er is
5. Vaste clubjes in de gemeente met sterke meningen
6. Diversiteit in overtuiging
7. Verliezen de jeugd/jongeren
8. Vergrijzing
9. Jongvolwassenen van 17 tot 47
10. Betrokkenheid/geloofsrelaties binnen de gemeente onderhouden
11. Geloofsgesprek voeren
12. Benaderbaarheid voor en inzicht in diaconale steun



13. Onze gebouwen - Financiële draagkracht voor de langere termijn
14. Onvoldoende inzicht in verhuur en inzet Open hof en Kerkgebouw
15. Continuïteit van kerkzijn op zondag
16. Langere termijn commitment van gemeenteleden
17. Integreren van nieuwe gemeenteleden

Omgeving waar de kerk staat – Onze mogelijkheden

1. Laagdrempelig missionaire mogelijkheden
2. Relaties bouwen met de omgeving
3. Uitnodigend zijn andere instanties/mensen -
4. Diaconale mogelijkheden/armoedebestrijding
5. Verrassen met initiatieven – bijvoorbeeld de jeugdoptocht met kerst

Omgeving waar de kerk in staat- de Risico's die wij zien

1. Aansluiting houden – afstand en ontkerkelijking in de omgeving
2. Waarom zou men voor de kerk van Heusden kiezen?
3. Financiële bijdrages
4. ...

Wensen voor 2023: waar willen we staan als gemeente?

1. Meer verantwoordelijkheid en betrokkenheid van de jeugd/jongeren
2. Duidelijk financieel bewustzijn binnen de gemeente faciliteren
3. Gebouwen en inrichting die passen bij de huidige tijd
4. De omgeving vind ons een gastvrije en open kerkelijke gemeente
5. Onze gemeente een licht op de berg
6. Betrokken en samenbindende gemeente
7. Volle kerkdiensten met veel jeugd
8. Gemeente als veilige plek

Ideeën en initiatieven voor de komende 4 jaren

1. Vragen aan de jeugd wat moeten we doen, wat spreekt ze aan om ze in de kerk te houden/krijgen
2. Meer jeugddiensten
3. Diaconaat-meer samenwerking met ander diaconale organisaties
4. Laagdrempelige missionaire activiteiten
5. Nieuwe projecten bedenken/groot en klein
6. Nieuwe vormen van kerk zijn
7. Bestaande initiatieven (WAT, koffie ochtenden).
8. Ander inzet van gebouwen en kerktuin
9. Verder bouwen van gemeenterelaties en geloofsopbouw
10. Het actief uitnodigen van onze omgeving