

Kom, ga met ons! Beleidsplan 2024-2028

Kom, ga mee!

naar het huis van mijn Vader



Beleidsplan 2024-2028

Protestantse Gemeente te Heusden

Woord vooraf

Met dankbaarheid presenteert de kerkenraad het beleidsplan 2024-2028. De Protestantse Gemeente te Heusden is een enthousiaste, meelevende en betrokken gemeente. Betrokken op de Bijbel als Gods Woord, betrokken op elkaar en betrokken bij de ontwikkelingen in de streek en de samenleving. Binnen de gemeente trekken we met vreugde en in verbondenheid met elkaar op. Daarbij zijn we een gastvrije gemeente die anderen graag wil laten delen in wat we in geloof met elkaar belijden en beleven. Vandaar het motto van dit beleidsplan: 'Kom, ga mee!'

Er is veel waarvoor we dankbaar zijn en dat we in de toekomst hopen voort te kunnen zetten. Er zijn ook gegeven situaties waarop we moeten inspelen. Zo is in een streekgemeente bekendheid met elkaar niet vanzelfsprekend. Om de onderlinge gemeenschapszin te bevorderen en versterken wordt een aantal voorstellen gedaan. Ook zijn er nieuwe ontwikkelingen waar we rekening mee willen houden. De plaats en functie van de kerk en kerkdienst zijn ook in onze regio niet meer zo vanzelfsprekend als vroeger. We zullen meer dan voorheen als gemeente missionair moeten zijn. We moeten ook nadenken over en inspelen op de financiële consequenties van verminderde kerkelijke betrokkenheid op termijn. Ook daarover vindt u ideeën in dit beleidsplan. Twee verstrekkende beleidsvoornemens betreffen het snijden in de zondagmiddagdiensten en de mogelijkheid voor echtparen van hetzelfde geslacht om hun huwelijk in onze gemeente te laten zegenen. Over het laatste heeft de kerkenraad meermalen en zorgvuldig van gedachten gewisseld. Vanaf januari 2023 tot de zomer van dit jaar stond het onderwerp geregeld op de agenda en werden verschillende aspecten besproken (wat zegt de wetenschap over geslacht, gender en sexuele geaardheid, hoe speelt het in het pastoraat, wat zegt de Bijbel en hoe lezen we die?). Het leidde tot goede gesprekken met elkaar. Tot een unaniem kerkenraadsstandpunt kwam het niet, maar wel tot een breed gedragen beleidsvoornemen dat we u hier voorleggen.

We zien uit naar de presentatie en bespreking van 'Kom, ga mee!' en hopen daarmee de komende vier jaar de nodige stappen te kunnen zetten om het gemeentelven in vertrouwen op God en zijn toekomst voort te zetten en te vernieuwen.

De kerkenraad
oktober 2024

Kom, ga mee!

naar het huis van mijn Vader

In de zeventiger jaren hadden de *Les Humphries Singers* een hit met het nummer 'Come and go with me, to my Father's house'. Het was een enthousiaste song, die uitnodigt tot meezingen. De uitnodiging om mee te gaan heeft betrekking op het huis van God. Daar gebeurt het, daar moet je zijn. Daarbij is Johannes 14: 2-3 in de song verwerkt: 'In het huis van mijn Vader, zijn vele kamers'.

Het huis van God is de plek waar met elkaar geloof wordt beleefd, verwoord, gevoed en vernieuwd in kerkdiensten en bij andere activiteiten. De plek bovenal waar we elkaar als gemeente ontmoeten en met elkaar meeleven bij lief en leed. In het huis van de Vader vormen we één gemeente.

Tegelijk heeft binnen die gemeente ieder zijn of haar eigen plek en levert ieder zijn eigen, unieke bijdrage. In die zin dat er niet alleen ruimte voor verschillen en diversiteit is, maar die verschillen ook nodig zijn om één gemeente te zijn. We zijn niet ondanks onze verschillen één in Christus, maar we zijn dóór onze verschillende bijdragen en inzichten één in Christus. Paulus maakt dat duidelijk met het beeld van de gemeente als lichaam: zonder de verschillende lichaamsdelen, zou het lichaam geen lichaam zijn. Een lichaam wordt pas een lichaam met handen en voeten, ogen en oren, een neus en een mond.

'Kom, ga mee!' is ook het jaarthema van de Protestantse Kerk in Nederland voor 2024. Het thema is allereerst een uitnodiging aan anderen. Als we aansluiten bij dit jaarthema maakt dat duidelijk dat we als Protestantse Gemeente Heusden een uitnodigende en gastvrije gemeente willen zijn. Niet alleen gericht op de eigen kring, maar open naar buiten en gericht op anderen. We hopen dat anderen komen en met ons mee gaan (doen). We zijn ook open voor wat die anderen ons te bieden hebben en van ons vragen. We willen daar zo goed als mogelijk op inspelen.

'Kom, ga mee' maakt ook duidelijk dat we als gemeente zelf onderweg zijn. We zijn niet arrivée, maar op weg naar het huis van de Vader en naar het Koninkrijk van God. We zijn alleen gaandeweg gemeente. Onderweg-zijn vraagt om bezinning op de wegen die voor ons liggen. Welke koers gaan we varen? Welke nieuwe wegen slaan we in? Hoe bereiden we ons nu al voor op wat we in de toekomst kunnen verwachten? Hoe maken we de gemeente toekomstbestendig?

Aan de hand van het motto 'Kom, ga mee naar het huis van mijn Vader!' formuleren we hier het beleid van de Protestantse Gemeente Heusden voor 2024-2028. Daarbij vormen de drie bovengenoemde aspecten de richtlijnen om beleid te realiseren: de gemeente als een gemeenschap van eenheid in diversiteit, als open, gastvrij en wervend naar anderen en als een gemeente die ook zelf onderweg is.

I Wie zijn wij, waar staan we voor en wat beogen we? (identiteit, grondslag, missie en visie)

Streekgemeente

De Protestantse Gemeente Heusden omvat geografisch een deel van de burgerlijke gemeente Heusden, te weten de kernen Heusden, Oudheusden, Herpt en Heesbeen. In de afgelopen decennia heeft de gemeente zich ontwikkeld tot een streekgemeente die gelovigen uit de wijde omgeving tot haar leden mag rekenen.

Grondslag, visie en missie

De Protestantse Gemeente Heusden laat zich inspireren door Gods Woord zoals we dat vinden in de Bijbel, houdt de belijdenisgeschriften als leidraad voor het christelijk geloof in ere door Jezus Christus als Heer van de kerk en de wereld te belijden.

Onze missie is onszelf en anderen vanuit Gods Woord te inspireren en te bewegen tot het geloof in, de hoop op en de liefde van Jezus Christus. Zo willen we een missionaire gemeente zijn. Vanuit deze missie zoeken we contact met allen in Heusden en omgeving die het evangelie liefhebben of er interesse voor tonen en met ons willen zoeken naar het Koninkrijk van God.

II Aan het werk met het beleidsplan 2024-2028

In het beleidsplan 2024-2028 wordt voortgebouwd op de beleidsperiode 2020-2024. Een aantal speerpunten van de afgelopen jaren blijven richtinggevend voor de beleidsvoornemens in de komende jaren. Tegelijkertijd willen we ook een aantal nieuwe speerpunten introduceren. Het motto 'Kom, ga mee!' maakt duidelijk dat de focus zal liggen op uitnodigend, gastvrij en aantrekkelijk zijn voor diverse groepen binnen en buiten de gemeente.

Speerpunten voor het beleid in de komende jaren zijn:

1. Werken aan de gemeente als een onderlinge gemeenschap (gemeenschapsvorming en -versterking)
2. Werken aan de gemeente als een gemeenschap onderweg (ontwikkeling en vernieuwing van de gemeente)
3. Werken aan de gemeente als gastvrij, uitnodigend en zichtbaar (naar een missionaire gemeente, kerk naar buiten)

Een beleidsplan is een levend document dat om continue aandacht, en waar nodig bijsturing, vraagt. Daarin gaan we uit van de volgende randvoorwaarden:

- Een beleidsplan geeft richting
- Een beleidsplan nodig uit om binnen beleidskaders tot initiatief te komen
- Het beleid bevat prioriteiten voor de komende jaren
- Het beleid vraagt om voortdurende bezinning
- Het beleid geeft ruimte voor verdere invulling

Om dit proces in goede banen te leiden, zal de kerkenraad zich richten op het faciliteren van verdere invulling door in gesprek te gaan en te blijven met de relevante geledingen en werkgroepen. Verder

zal de kerkenraad, om de lijnen kort te houden, ernaar streven dat alle geledingen in de kerkenraad vertegenwoordigd worden door tenminste één kerkenraadslid.

III Structuur en organisatie

In schema is de Protestantse Gemeente te Heusden als volgt georganiseerd:



IV Beleidsvoornemens voor de verschillende geledingen

De drie speerpunten (gemeenschapsvorming en -versterking, vernieuwing van de gemeente en 'missionair-gemeente-zijn') komen in de beleidsvoornemens van de verschillende geledingen naar voren. In de kerkdiensten, het pastoraat, het jeugdwerk, activiteiten op gebied van vorming en toerusting en het kerkenraadswork zullen de drie speerpunten steeds tegelijkertijd aanwezig en zichtbaar zijn: ze dragen bij aan gemeenschapsvorming en -versterking, aan vernieuwing van de gemeente en aan het ontwikkelen van een gastvrije en uitnodigende gemeente.

1. Eredienst

De zondagse eredienst zien we als het hart van ons gemeentelven. De ontmoeting met God en met elkaar staat daarin centraal. Als streekgemeente is de zondagse eredienst ook het belangrijkste moment en de plaats waar we elkaar ontmoeten.

Oecumenische samenwerking met de Lutherse Kerk en de Rooms-Katholieke parochie Wonderbare Moeder krijgt gestalte in gezamenlijke vieringen.

Beleidsvoornemens Eredienst en Liturgie

1. Voor de reguliere ochtend- en middagdienst gebruiken we de vaste orde van dienst.
2. We roosteren jaarlijks een aantal bijzondere diensten in, die aantrekkelijk zijn voor een specifieke doelgroep, zoals jeugddiensten (minimaal 2), missionaire diensten (o.a. Kerstzangdienst, Paasmorgen- en Pinksterdienst), cantatedienst (1), gospeldienst (1), Taizédienst (minimaal 1) en Poëzie Dienst (minimaal 1)
3. Voortbordurend op en verdergaand dan het besluit dat onze gemeente in 2005 nam (de doop, het heilig avondmaal en de verkiezing tot ambtsdrager staan open voor gemeenteleden met een homoseksuele geaardheid) staat de kerkenraad positief tegenover de zegening van het huwelijk van echtparen van hetzelfde geslacht en besluit dergelijke huwelijksdiensten in onze gemeente mogelijk te maken.
4. Gezien de sterk afgenomen belangstelling (geregeld nauwelijks twintig kerkgangers) vervalt op christelijke feestdagen en in de zomermaanden juli en augustus de zondagmiddagdienst. In de andere maanden houden we (bij voorkeur) op een vaste zondag één keer een middagdienst. Er wordt naar gestreefd deze een bijzonder karakter te geven. (leerdienst, poëziedienst, muziekdienst, Taizédienst etc).
5. In de gebedsweek voor de eenheid (januari) en de Stille Week (ma t/m woe) worden oecumenische vieringen georganiseerd.

2. Pastoraat

Pastoraat betekent 'in Gods naam er zijn voor elkaar en voor anderen'. Pastoraat is een kernopdracht van de gemeente! Een opdracht niet alleen voor de voorganger en de ouderlingen maar dus van de hele gemeente. De ouderlingen gaan daarbij vóór maar alle gemeenteleden zijn tegelijk 'schaap en herder' voor elkaar, ieder met de eigen gaven dienstbaar aan anderen. Aandacht voor en oprechte interesse in de ander zijn daarbij belangrijk en wederkerigheid staat centraal. Het gaat om delen van het leven met elkaar en daarin met elkaar meeleven. Daarbij zijn we als pastor en als gemeenteleden reisgenoten van elkaar.

De huidige opzet, invulling en bemensing geven geen aanleiding tot bijsturing of wijzigingen. We blijven werken aan:

- Huisbezoek
- Groothuisbezoek
- Kringen (naast de huidige kringen, gesprekskringen specifiek voor bijv. jonge ouders, rouwdragenden etc.)
- Meeleven met elkaar (middels een kaartje/telefoontje/spontane ontmoeting)

3. Missionair werk

Missionair-zijn is wezenlijk voor de christelijke gemeente en daarom meer dan een taak toebedeeld aan de missionair-ouderling en de Missionaire werkgroep (in Heusden bekend als “Wat Bezielt Heusden?!”). De komende beleidsperiode willen we de gemeente van haar missionaire taak bewust maken en deze ontwikkelen en vergroten.

We doen dit vanuit het motto ‘Met de ander tot Christus’. Fundamenteel daarin is het besef dat we als kerk Christus niet uitdelen, maar anderen uitnodigen met haar Christus te zoeken. Het gaat daarom niet primair om “bekering” of klassieke evangelisatie, maar om het bouwen van een relatie, het leggen van verbindingen met de mensen om ons heen. Binnen die relatie komt er hopelijk ruimte om met elkaar in gesprek te gaan. In het brengen van het evangelie is Gods Heilige Geest ons ver vooruit. Deze “missio Dei” moet ons opmerkzaam maken op tekenen van Gods aanwezigheid om daarbij aansluiting te zoeken. We beseffen dat missionair werk vaak klein start, een lange adem vraagt en de “opbrengst” soms gering kan zijn.

Beleidsvoornemens Missionair werk

1. Het uitwerken van een missionair plan. Daarin zal toerusting om het besef van missionair gemeente-zijn bij de gemeenteleden te vergroten prioriteit hebben. Ook willen we de bestaande activiteiten meer met elkaar verbinden vanuit een missionair perspectief en actief de samenwerking blijven zoeken met organisaties om ons heen (ondernemers, basisschool, bejaardenhuis, etc.)
2. Start van het opbouwen van een netwerk van “Missionaire Ambassadeurs”:
gemeenteleden die elk een kleine groep mensen onder haar/zijn hoede heeft.
3. We gaan speciale aandacht geven aan de gemeenteleden die wij zijn “kwijtgeraakt”.
4. We gaan het missionair netwerk inzetten op de hoogtijdagen (o.a. Kerstzangdienst, Paasmorgen, Pinksteren en Startzondag)
5. Het organiseren van een of twee kerkdiensten met een open, missionair karakter
6. Het samenstellen van een communicatieteam t.b.v. de website, social-media en pr-activiteiten.
7. Continuering van WAT-maaltijden in De Schakel in Oudheusden.

4. Jeugdwerk

Uitgangspunt van het jeugdwerk is niet: de jeugd is de toekomst van de kerk, maar: de jeugd vormt net als de anderen de kerk van nu en verdient daarin een eigen plaats. Met elkaar wordt gezocht naar hoe een leven met Christus in te vullen in deze complexe tijd. Met het betrokken, enthousiaste en creatieve jeugdwerkteam willen we aan inspirerend jeugdwerk blijven werken.

Beleidsvoornemens Jeugdwerk

1. Continuering van bestaande activiteiten en groepen zoals kindernevendienst, 10+, kinderactiviteiten, Spirit, Solid Friends, Belijdeniskring, Open Cirkel en Drankje met de dominee.
2. Organiseren van een werkbezoek aan Brazilië voor jongeren van 15-30 jaar.
3. Organiseren van minimaal twee jeugddiensten per jaar en van een Top 2000 dienst.
4. Inzetten van jongeren bij muziek in de kerkdiensten (vocaal en instrumentaal).
5. Committeren van jongeren die belijdenis doen aan kerkelijke activiteiten en functies.
6. Aandacht voor geloofsopvoeding via een cursus voor doopouders.
7. Aandacht voor verbinding tussen jong en oud, bruggen bouwen en relaties leggen.

5. Vorming en toerusting

Vorming wil ons aan het denken zetten, prikkelen, uitdagen bij de vraag hoe we ons geloof vorm en inhoud kunnen geven in de tijd en samenleving waarin wij leven. Toerusting reikt ons iets aan om een taak, opdracht, ambt of functie beter uit te kunnen voeren. We krijgen iets mee voor onderweg.

Beleidsvoornemens Vorming en Toerusting

1. Middels het organiseren van activiteiten (bijv. Kloosterweekend, Leerhuisavonden, lezing(en)) stimuleren we het geloofsgesprek en versterken de onderlinge bekendheid en verbondenheid binnen de gemeente.
2. Missionaire Toerusting bij IZB voor o.a. predikant, jeugdouderling, missionaire ouderling.
3. De gemeente wordt geïnformeerd over in kerkelijk seizoen te organiseren activiteiten middels een (digitaal) programmaboekje.

6. Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente. Ze doet dat geïnspireerd door het evangelie en in goede afstemming en samenwerking met elkaar. Alle leden van de gemeente zijn geroepen en gerechtigd hun gaven aan te wenden tot de vervulling van de opdracht die Christus aan de gemeente geeft. De kerkenraadsleden hebben hierin een bijzondere roeping en verantwoordelijkheid. Het is eervol, vreugdevol en uitdagend om als ambtsdrager bij te dragen tot het goed functioneren van de kerkenraad en de gemeente als geheel.

Beleidsvoornemens kerkenraad

1. Het creëren en/of bewaren van een goede werksfeer waarin de kerkenraad als een team functioneert en ieder afzonderlijk tot zijn of haar recht komt.

2. Aan teambuilding wordt gewerkt door op kerkenraadsvergadering voldoende ruimte voor inhoudelijke bezinning en/of toerusting te reserveren en naast de kerkenraadsvergaderingen een of meer informele, gezellige bijeenkomsten te organiseren.
3. Zie beleidsvoornemen 3 onder 1. Eredienst: De kerkenraad staat positief t.a.v. de zegening van het huwelijk van echtparen van hetzelfde geslacht en besluit die mogelijkheid binnen de PG Heusden te realiseren. Ze brengt dit voorgenomen besluit gemeentebreed ter sprake.
4. We starten een drie- of viermaandelijks digitaal bulletin met nieuws uit de gemeente en portrettering van gemeenteleden tbv gemeenschapsvorming plus met een missionaire uitstraling/doelstelling.
5. In de verkiezing van ambtsdragers maken we gebruik van de mogelijkheid binnen de ordonnanties dat naast gemeenteleden ook de kerkenraad gemachtigd is kandidaten voor de functie van ouderling(-kerkrentmeester) en diaken voor te dragen.
6. De kerkenraad licht de gemeente in over de implementatie van het Beleidsplan Veilige Gemeente.
7. De kerkenraad brengt het 'groene gemeente'-zijn onder de aandacht binnen haar eigen geleding en de gemeente.
8. Het bewaken van de uitvoering van de beleidsvoornemens.

7. College van Diakenen (CvD)

De basis van alle diaconaat binnen de Protestantse Gemeente te Heusden ligt in de voortdurende zorg van God voor mensen. Jezus Christus is het uitdrukkelijke voorbeeld, Hij heeft oog voor wie arm en kwetsbaar zijn. Het college van Diakenen zet zich, samen met andere vrijwilligers, in voor mensen die te maken hebben met armoede, isolement, vluchteling zijn, mantelzorgers, dakloosheid, schulden of die door andere oorzaken hulp of hoop nodig hebben. Het diaconaat laat zien dat geloof en dagelijks leven alles met elkaar te maken hebben.

Onder diaconaat vallen de volgende drie deelterreinen:

➤ *Werk in de kerkelijke gemeente.*

Diaconaal werk is werk in en van gemeente en kerk. Diakenen mogen daar een voortrekkersrol in spelen.

Zo ondersteunen zij gemeenteleden als de nood aan de man is;

➤ *In de omgeving, in Heusden en Nederland.*

Zowel in de directe omgeving als in regio's verderop in Nederland neemt ons College van Diakenen deel aan allerlei vormen van diaconale samenwerking en maatschappelijke ondersteuning;

➤ *Dienst ver weg.*

Het College van Diakenen ondersteunt ook de dienst aan de wereldwijde samenleving. De verschillende gemeenten hebben voor de uitvoering van het werelddiaconaat de handen ineengeslagen en de uitvoering op landelijk niveau georganiseerd. Vanuit Heusden ondersteunen wij het werelddiaconaat van harte.

Beleidsvoornemens College van Diakenen

1. Brug slaan tussen Geloven in Spangen en Geloven in Heusden en Oudheusden: elkaar helpen en van elkaar leren.
2. Gerichte aandacht voor hulp bij armoede en eenzaamheid in directe omgeving, binnen en buiten de gemeente.
3. Werken aan een diaconaat dat zowel naar binnen als naar buiten laagdrempelig en toegankelijk is.
4. Diaconaal betrokken zijn op mensen die aan de rand van de samenleving staan – bijvoorbeeld gevangenen bezoeken.
5. Samenwerking met diaconieën en maatschappelijke organisaties in naburige gemeenten.
6. Wij willen 'schijnen' met diaconaal geld, maar ons diaconale kapitaal niet onnodig opbranden.

8. College van Kerkrentmeesters (CvK)

Het College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente te Heusden heeft in algemene bewoordingen tot doel:

- De mogelijkheden te scheppen om de voortgang van de verkondiging van het Woord van God te waarborgen;
- De kerkenraad te voorzien van financiële middelen om op een verantwoordelijke manier personeelsbeleid te voeren, de predikantsplaats te faciliteren en gebouwen te beheren;
- De kerkenraad in staat te stellen het beleid tot uitvoering te brengen.

De afgelopen jaren zag het CvK een gestage teruggang in de financiële bijdrage van gemeenteleden (in 2023 gaven de gemeenteleden gemiddeld €12,75 per maand per pastorale eenheid aan de kerk middels de Actie Kerkbalans). Tegelijkertijd wordt het CvK geconfronteerd met stijgende uitgaven. Enerzijds is zij dankbaar dat de kosten stijgen waar het betreft het faciliteren van voortgang van de verkondiging van het Woord van God (bijv. kosten voor bijzondere diensten, kosten voor activiteiten van de missionaire werkgroep, kosten voor behoud en instandhouding van de predikantsplaats), echter het grootste gedeelte van de kosten wordt veroorzaakt door noodzakelijk onderhoud aan de monumentale gebouwen die de gemeente heeft (de Catharijnekerk, de Open Hof en de Pastorie).

Deze structurele tekorten hebben geresulteerd in een vrije buffer ("hoeveel geld hebben we op de rekening staan om 'gewoon' nog een aantal jaren door te kunnen gaan") van 9,4 jaar (tegenover 27,6 jaar gemiddeld van alle PKN gemeenten in Nederland). Oftewel, bijsturing van beleid is noodzakelijk om ook over 10 jaar nog een florerende gemeente in Heusden te kunnen hebben.

Het CvK is gehouden tot het overwegen van maatregelen die leiden tot minder kosten c.q. meer inkomsten. Daarom gaat het CvK de komende beleidsperiode actief aan de slag met:

Beleidsvoornemens College van Kerkrentmeesters:

1. Waar mogelijk het reduceren van kosten gerelateerd aan de Erediensten zonder inbreuk op het liturgisch karakter (denk aan het heroverwegen van de middagdienst, meer gebruik maken van eigen middelen (bijv. gelegenheidskoor) in plaats van het 'inkopen' van middelen en faciliteiten);
2. Actiever oproepen tot bezinning over het geefgedrag van gemeenteleden. Kunnen we echt niet meer geven aan de gemeente dan de gemiddelde €12,75 per maand (dit is niet per persoon maar per gezin...)?;
3. Het College onderzoekt de mogelijkheden om de vrije buffer te verhogen door het kapitaal meer te laten 'werken'. Derhalve staat het College op het punt om een vergunning aan te vragen voor een efficiëntere en duurzame ruimtelijke indeling van de Pastorie die (op termijn) hopelijk gaat bijdrage aan meer inkomsten (anders dan de kerkbalans en de wekelijkse collecte);
4. Strakker sturen op uitgaven. 'Ach, de kerk kan dit wel betalen, die hebben geld genoeg'; dat is verleden tijd! Het CvK zal jaarlijks, met het oog op een nieuwe begroting, in een vroeg stadium met commissies in gesprek gaan over de kosten die gemoeid zijn met de activiteiten die de commissies willen ontplooiën. Dit om een grotere bewustwording te creëren en om de kosten te reduceren (waarbij vanzelfsprekend rekening gehouden wordt met de algemene doelstellingen die we als Protestantse Gemeente te Heusden nastreven);

Het CvK streeft met de uitvoering van bovenstaande acties naar het behoud van één volledige predikantsplaats op de middellange termijn alsmede een florerend gemeentelven, naast instandhouding van de kerkelijke gebouwen en middelen.

In aanvulling op bovenstaande, acht het CvK zich verantwoordelijk voor het faciliteren van de Kosterij, min of meer het fysieke visitekaartje van de Protestantse Gemeente te Heusden, zowel intern als extern naar bijvoorbeeld het Heusdense sociale leven. Het CvK is voortdurend met Kosterij in gesprek over de invulling van diens taken, een en ander culminerend in een jaarlijks evaluatiegesprek. Het CvK is dankbaar voor de voortdurende inzet van de Kosterij en zal blijven voortgaan met ondersteuning daarvan.

'Last but not least' te noemen de WinterFair. Met een ongekennde inzet van de organisatoren en medewerkers slagen die er in jaar uit jaar in het CvK te verrassen met een substantiële som geld ten goede van de kas van het CvK. Waar het in de mogelijkheden ligt zal het CvK steeds proberen ondersteuning te verlenen aan de organisatoren, zodanig dat dit fenomeen nog lang mag bijdragen aan de instandhouding van de Protestantse Gemeente te Heusden.