



## **Beleidsplan Veilige Gemeente van de Protestantse Gemeente Heusden, najaar 2019.**

### **Inleiding/aanleiding**

Als PGH willen we ons gedrag laten passen bij de boodschap van het christelijk geloof. Gedrag dat hierbij past willen we bevorderen. Gedrag dat hiermee strijdig is zullen we bestrijden.

We verbinden ons daarom uitdrukkelijk aan de gedragscode die aan dit beleidsplan is toegevoegd. Hierop zijn we voor iedereen binnen en buiten onze kerkgemeenschap aanspreekbaar.

De kerk hoort een veilige plaats te zijn. Toch is veiligheid niet altijd vanzelfsprekend. Ook binnen kerkelijke relaties komen misbruik en ongewenste omgangsvormen voor. We denken hierbij aan (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie, pesten en dreiging.

De kerkenraad van PGH vindt het belangrijk dat ieder lid van de gemeente zich veilig voelt en heeft hierop beleid geformuleerd.

Enerzijds is er preventief beleid ontwikkeld op het gebied van veilig gemeentewerk om leden bewust te maken van (on)gewenst gedrag en ter voorkoming van (seksueel) misbruik.

Anderzijds is er beleid ontwikkeld voor opvang en begeleiding bij een melding van grensoverschrijdend gedrag.

In de rol van vertrouwenscontactpersoon komen beide beleidslijnen samen en worden geborgd.

### **Doel**

- De PGH wil een veilige en betrouwbare gemeenschap zijn waar iedereen, met en zonder kerkelijke functie of taak, zich veilig voelt en mag vertrouwen op God en mensen.

### **Subdoelen**

- De kerkenraad is zich bewust van de activiteiten die voor gemeenteleden onveilige situaties kunnen creëren en is hierop alert.
- De kerkenraad hanteert instrumenten om grensoverschrijdend gedrag door ambtsdragers, alle betaalde krachten en vrijwilligers met een coördinerende, leidinggevende en verzorgende taak te voorkomen.
  - er is een gedragscode
  - er is een aannamebeleid
  - er wordt voor hen een VOG aangevraagd
- Er zijn vertrouwenscontactpersonen op basis van een profiel, een taakomschrijving en een meldcode.
- De kerkenraad

- neemt verantwoordelijkheid in situaties van grensoverschrijdend gedrag
  - kent het protocol en de procedure aangaande het onderwerp en hanteert deze.
- De kerkenraad zorgt voor een pastoraal klimaat waarin slachtoffers en daders, ook uit situaties buiten de gemeente, zich veilig voelen. Zoals verwoord onder D: onderlinge zorg / pastorale zorg.
  - De kerkenraad zorgt er voor dat het thema Veilige Gemeente met regelmaat aandacht krijgt in de eigen vergadering, in de vieringen en in het groepswork binnen de gemeente.
  - De kerkenraad zorgt er voor dat de beschikbare media gebruikt worden om frequent de gemeenteleden, vrijwilligers en ambtsdragers voor te lichten over preventiethema's aangaande Veilige Gemeente. Frequente en juiste informatie en voorlichting dragen bij tot bewustwording.
  - Gemeenteleden weten hoe te handelen bij het signaleren van grensoverschrijdend gedrag.
  - De kerkenraad zorgt voor publicatie van beleid en meldprotocol en verwijst naar diverse instanties op de website van PGH en in het gemeenteblad.

## **Doelgroep**

Doelgroep voor het beleid: alle gemeenteleden en beroepskrachten.

## **Beleidskeuzes**

Om het beleid ten uitvoer te brengen is het belangrijk dat er aandacht is voor bewustwording, preventie, interventie en zorg voor elkaar. Hieronder worden deze per onderdeel besproken.

### **A. Bewustwording**

Door het thema Veilige Gemeente met regelmaat onder de aandacht te brengen zal de kerkenraad de bewustwording binnen de gemeente bevorderen. Bijvoorbeeld in vieringen, gebeden, in gespreksgroepen en catechese, gemeentebijeenkomsten en de Zondagsbrief

Tevens wordt jaarlijks op de kerkenraad aan de hand van het verslag van de vertrouwenscontactpersonen het beleid geëvalueerd.

Ook zal deskundigheidsbevordering en voorlichting bij de taakgroepen jaarlijks geagendeerd worden.

Het thema Veilige Gemeente zal ook met regelmaat aan bod komen tijdens vieringen en is een vast onderwerp in de door de PKN verplichte jaargesprekken met de predikant. Waarbij er nadrukkelijk aandacht is voor afstand en nabijheid in het pastoraat.

### **B. Preventie**

Om ongewenst gedrag en misbruik te voorkomen hanteert de PGH de volgende instrumenten:

#### 1. Aannamebeleid vrijwilligers:

We zijn blij met iedereen die zich voor het kerkelijk (jeugd)werk wil inzetten. En wij kiezen voor zorgvuldigheid bij de werving en selectie. Met een zorgvuldige selectie hebben we aandacht voor de veiligheid in het vrijwilligerswerk en het werken met minderjarigen.

Het hebben van een VOG maakt onderdeel uit van het beleid

#### 2. Belangrijk bij het borgen van een Veilige Gemeente is het Vierogen-principe: Altijd twee volwassen personen op een groepsactiviteit.

3. Voor alle beroepskrachten, kerkenraadsleden en vrijwilligers met een leidinggevende, coördinerende en/of verzorgende taak geldt de gedragscode "veilig samenleven". De gedragscode wordt door hen ondertekend. Zie aanvraag VOG.
4. Van alle beroepskrachten, kerkenraadsleden en mensen met een leidinggevende of coördinerende taak, voor alle jeugdwerkvolontarissen, voor mensen met een eenmalige taak waarin zich risicosituaties kunnen voordoen, is een VOG gevraagd. De aanvraag geschiedt door de Scriba van de kerkenraad. De geldigheid van een VOG is 4 jaar. Deze zal om de 4 jaar worden vernieuwd of zoveel eerder als de Kerkenraad nodig acht.

### **C. Interventie:**

Soms gaat het toch mis of lijkt het daarop. Daarom is er het 'model voor plaatselijk protocol bij meldingen over grensoverschrijdend gedrag voor gemeenten van de Protestantse Kerk' ontwikkeld.

Het meldprotocol geeft de gemeenteleden inzicht in wat ze kunnen doen als ze zich zorgen maken over een situatie in de gemeente, of als ze zelf een melding willen doen. Het protocol is onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad opgesteld en is via de communicatiemiddelen van de gemeente gemakkelijk te vinden.

Vertrouwenscontactpersonen 1\*:

In het meldprotocol wordt de rol van de vertrouwenscontactpersonen benoemd.

Binnen de PGH zijn er twee vertrouwenscontactpersonen, een man en een vrouw.

Gemeenteleden hebben daardoor een keuze wie ze willen benaderen. De vertrouwenscontactpersonen hebben een collega om mee te overleggen en samen te werken.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenscontactpersonen terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenscontactpersonen kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook proactief te werk gaan. Vertrouwenscontactpersonen zijn ook degenen die in de gemeente op beleids- en uitvoerend niveau met regelmaat aandacht vragen voor preventie van misbruik en alert zijn op de uitvoering van het beleid van de kerkenraad op dit terrein.

### **D. Zorg voor elkaar/pastorale zorg**

In een Veilige Gemeente moet iedereen zich veilig kunnen voelen. Gemeenteleden kunnen ook buiten de kerkelijke context slachtoffer zijn geworden, bijvoorbeeld door geweld, criminaliteit of seksueel misbruik elders. Voor hun verhaal moet aandacht zijn in het pastoraat.

Zij mogen zich door de onderlinge pastorale zorg erkend voelen en weten dat er met hun gevoelens rekening gehouden wordt, ook bij de formuleringen in gebeden, liederen en preken.

Ook voor (vermoedelijke) daders of plegers zal pastorale zorg en aandacht zijn.

### **Communicatie:**

Het bovenstaande beleid wordt door publicatie in o.a. Voetius, de Zondagsbrief en de website van de PGH onder de aandacht gebracht.

Op de website zijn de volgende onderwerpen goed vindbaar: contactgegevens vertrouwenscontactpersonen, plaatselijk meldprotocol, tekst gedragscode, VOG-beleid, gegevens van instanties waarnaar verwezen kan worden.

### **Evaluatie**

Dit beleidsplan Veilige Gemeente van de PGH wordt ingevoegd als integraal onderdeel van het beleid van de PGH. En zal dan ook jaarlijks moeten worden geëvalueerd en bijgesteld, indien nodig.

**Financiën:**

De onkosten voor vertrouwenscontactpersonen, de scholing van vertrouwenscontactpersonen en de aanvraag van VOG's zullen gefinancierd worden door de PGH. (VOG's kunnen gratis verstrekt worden)

Dat geldt ook voor de vergoeding aan de SMPR vanwege een eventuele inschakeling van een Vertrouwenspersoon en de klachtencommissie.

1\*Noot:

Het is van belang goed na te denken over de positie van de vertrouwenscontactpersonen. Daar wordt kort over verhaald in de laatste alinea in het document 'Vertrouwenscontactpersonen', maar daar wordt weinig gezegd over de zichtbaarheid van de vertrouwenscontactpersonen. Gekwetsten moeten de weg naar hen vinden, liefst zo snel, informeel en laagdrempelig mogelijk. In datzelfde document wordt nog wel gesteld:

"Vertrouwenscontactpersonen zijn ook degenen die in de gemeente op beleids- en uitvoerend niveau met regelmaat aandacht vragen voor preventie van misbruik en alert zijn op de uitvoering van het beleid van de kerkenraad op dit terrein.

De voorkeur gaat uit naar een man én een vrouw, 1 persoon vanuit de Gemeente en een persoon van "buiten" de Gemeente. Beiden worden voor de periode van 4 jaar aangesteld.